



3 SALARIES ETP *

15 ADMINISTRATEURS PAYSANS

* ETP : Equivalent Temps plein



Aurélie : Installation / Transmission / Formation : 07-81-27-69-81

Cédric : Installation / Accompagnement dynamique collective : 07-81-67-72-07

Virginie : CIAP : 07-69-21-45-75

Répartis sur tout le département

Représentant l'ensemble des productions

COMMUNICATION

10 cafés paysans
portes ouvertes et
actions de sensibilisation

**AUPRES DE 616
BENEFICIAIRES**

INSTALLATION

Accueil et accompagnement dans leur projet au travers de :

14 accueils collectifs - 20 journées de RDV individuels

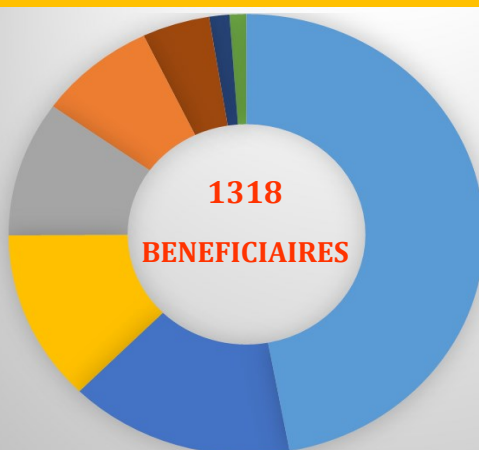
23 permanences PAI - 45 RDV projets

POUR 200 PORTEURS DE PROJET

PROJETS TERRITOIRES

4 projets portés par
des paysans ou des
collectivités accompagnés

POUR 60 PERSONNES



- Porteurs de projets accueillis
- Stagiaires en formations BPREA
- Stagiaires du 21h sensibilisés
- Stagiaires dans nos formations
- Personnes touchées dans nos actions de communication
- Bénéficiaires de nos stages découvertes
- Cédants accompagnés
- Accompagnés dans des projets collectifs

TRANSMISSION

Information, formation et
accompagnement dans leur
projet de transmission

POUR 28 CEDANTS

FORMATION

15 modules de formation
15 conventions de stages découverte
8 interventions de stages 21 heures

POUR 309 STAGIAIRES

CENTRES DE FORMATION

5 interventions en centre de
formation sur 20 journées au total

AUPRES DE 105 ETUDIANTS



Profil type :

Femmes : 55% - Âge moyen : 34,5 ans

Non issus du milieu agricole : 88%

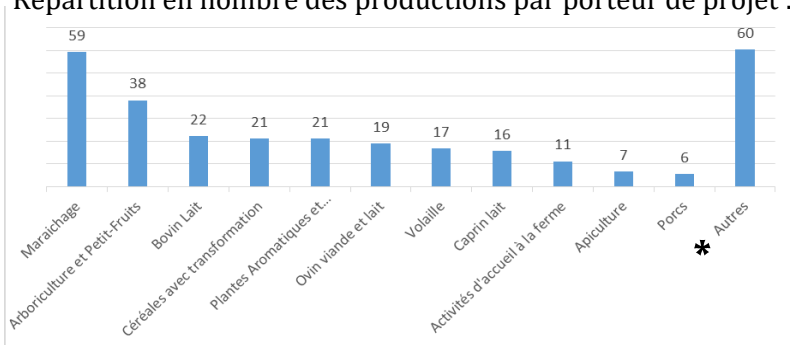
Majoritairement en situation de reconversion professionnelle

Titulaires d'une capacité agricole : 54%



Types de productions envisagées :

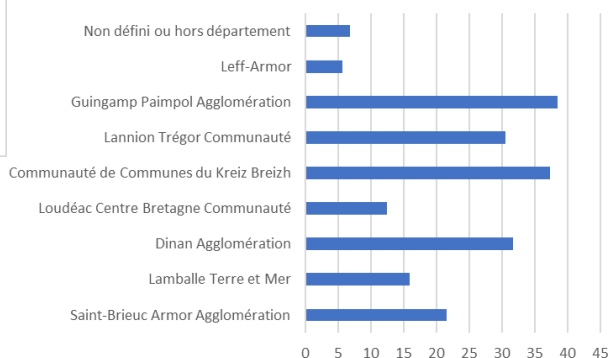
Répartition en nombre des productions par porteur de projet :



* La catégorie « Autres » regroupe :
fleurs, lin, chanvre, pépinière, houblon, transformation, bovin
allaitant, viticulture, chèvres Angora,...

Secteurs géographiques :

Répartition territoriale des 200 porteurs de projets reçus en 2021 :



A RETENIR SUR 2021 :

- On retrouve nos profils habituels de porteurs de projets mais de nouvelles tendances se dégagent (augmentation des installations en collectif, association de plusieurs productions sur un même projet...)
- Les sollicitations des communes pour des prestations d'accompagnement se développent autour de projets d'installation (Trébrivan, Lanvallay...)
- L'équipe se renforce avec une nouvelle salariée pour soutenir le développement l'activité
- La certification qualité des formations a été obtenue et nous permet de maintenir ces actions et améliorer nos propositions.
- Notre présence en centres de formation s'est accrue et l'approche de notre réseau permet de proposer des supports concrets aux stagiaires.

Nos principaux financeurs :

