Travailler à plusieurs : prendre soin de son collectif et le faire évoluer

Formation avec accompagnement individualisé

Public cible
Agriculteurs et agricultrices installés sous forme sociétaire ou travaillant ensemble dans un cadre collectif. La présence de l'ensemble des membres de l'équipe est requise.

Objectifs
- Acquérir des outils pour améliorer son organisation de travail et le processus de décision - Acquérir des bases de communication pour prévenir les tensions - Identifier les conditions nécessaires à l'accueil d'un.e nouvel.le associé.e

Enjeux
Comment faire pour que chaque membre du collectif se trouve vraiment à sa place et se sente reconnu(e) ? Comment se répartir le travail et les responsabilités de façon à allier bien-être au travail et efficacité ? Comment prendre des décisions vraiment ensemble ? Que faire quand nous ne sommes pas d'accord ? Comment faire évoluer le collectif ? Comment inclure une nouvelle personne au sein de ce collectif ? Comment établir un nouvel équilibre ?

Pré-requis
Etre installé.e en société ou engagé dans un projet collectif.

Contenu
J1 :
- Accueil
- Présentation des fermes et des associés
- Expression des attentes vis à vis de la formation
- Bilan individuel de la saison : comment s'est passée mon année d'un point de vue pro et perso. Analyse grâce à l'outil "Courbe de température"
- Bilan collectif de la saison : comment s'est passé notre année pour la production, la commercialisation, les résultats économiques, le bien-être au travail, etc ?
- Identifier les clés de réussite, les facteurs de risque et freins sur notre ferme.
- Leviers pour une organisation du travail et des prises de décisions performantes

J2 :
- Quelle place pour chacun sur la ferme ? Analyse de la répartition des tâches et des responsabilités avec l'outil du diagramme des structures.
- Gérer les tensions, apprendre à se disputer de façon constructive et non destructrice.
- Comment intégrer un.e nouvel.le associé.e : conditions d'entrées et de sorties au sein d'un groupe, les étapes d'intégration, la fonction du leadership
- Détermination des problématiques à travailler lors de l'accompagnement individualisé post-formation.

Modalité d'enseignement
présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques
Alternance de temps en plénière, en sous-groupe, travaux individualisés et mise en commun. Apports théoriques et travaux dirigés. Travail à partir de l'existant et de situations vécues.

Moyens matériels
Supports pédagogiques pour chaque stagiaire.

Modalités d'évaluation des acquis
Auto-évaluation des acquis

Nom et numéro de déclaration d'activité de l'OF
ARDEAR PACA
n° OF : 93840372284

Infos complémentaires

Durée de la formation 2 jour(s)
Date limite d'inscription 01/02/2024

Tarifs
Non adhérent 890€
Pour les contributeurs VIVEA : 890 € pour 14h de formation + 4h d'accompagnement individualisé pris en charge par VIVEA. Autres cas : nous consulter.

Plus de renseignements
Solène Ballet
contact@adear84.fr
ARDEAR / ADEAR Vaucluse
MIN 51
15 avenue Pierre Grand
84953 Cavaillon
Tel. 04 90 74 19 86

Accès aux personnes en situation de handicap : nous contacter en amont de la formation pour prévoir des adaptations.

Taux de satisfaction : 92%

Modalités d'accès : Sur inscription, via le formulaire en ligne

Dates, lieux et intervenants

08 févr 2024 09:00 - 17:00 (7hrs)	Hippodrome, salle n°1 84300 Cavaillon	Carla Scorsino et Solène Ballet, accompagnatrices installation et formatrices à l'ADEAR Vaucluse
		Formées avec l'ATAG et le Cabinet Autrement Dit
22 févr 2024	Hippodrome, salle n°1	Carla Scorsino et Solène Ballet, accompagnatrices

09:00 - 17:00 (7hrs)	84300 Cavaillon	installation et formatrices à l'ADEAR Vaucluse Formées avec l'ATAG et le Cabinet Autrement Dit

Financeur(s)

Pour s'inscrire en ligne, merci de remplir le formulaire d'inscription suivant (copier-coller le lien suivant dans un navigateur):

https://framaforms.org/formulaire-dinscription-aux-formations-de-lardear-paca-1632385708